Allegato A

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero di massimo **85 punti** così suddivisi:

1) **Valutazione positiva della performance** conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; **MAX 30 PUNTI:**

valutazione (media del triennio)	punti
da 60 a 70	3
da 71 a 80	7
da 81 a 90	10
da 91 a 95	20
da 96 a 98	25
da 99 a 100	30

2) **Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area dall'esterno: MAX 10 PUNTI**

Purché attinenti con il profilo professionale oggetto di selezione e il servizio di assegnazione:
Laurea triennale: **punti 3**

Laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale: **punti 7**

Master: **max 3** punti da sommare ai precedenti (punti 1,5 per ogni master)

3) **Competenze professionali acquisite: MAX 40 PUNTI**

a) **Percorsi formativi**:

- **0,5 punti** (**max 5 punti**) per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione purché in possesso di regolare attestato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. Sono esclusi i corsi di formazione obbligatori per legge.

• **+ 0,5 punti** (**max 5 punti**) per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione purché superiori alle 12h e in possesso di regolare attestato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. Sono esclusi i corsi di formazione obbligatori per legge.

• **+ 0,5 punti** (**max 5 punti**) se i corsi di partecipazione/formazione sono attinenti al servizio di assegnazione del profilo da ricoprire;

b) Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo maturate attraverso attività lavorative nell'area contrattuale immediatamente inferiore correlata al profilo professionale da ricoprire: **punti 1** per ogni anno di servizio **(max 15 punti**); il punteggio relativo alla frazione di anno sarà determinato proporzionalmente.

Saranno attribuiti, inoltre, **punti 1** per ogni anno di servizio **(max 10 punti**) per le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo specifico del servizio di assegnazione del profilo da ricoprire.

(Le competenze saranno attestate dal responsabile dell'area organizzativa).

4) **Incarichi rivestiti**: **MAX 5 PUNTI**

- Incarichi di RUP/DEC (ove previsto dalla legge): **1 punto per ciascun procedimento**
- Incarichi di referente o nomine all'interno di gruppi di lavoro nell'ambito di progetti a finanziamento regionale/comunitario - **1 punto per ciascun procedimento**.
- Incarichi di specifiche responsabilità: **1 punto per ciascun incarico svolto**, purché formalmente assegnato e di durata superiore ai sei mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente in dodicesimi in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)
- Incarico di E.Q./attribuzione di mansioni superiori: **2 punti per ciascun incarico svolto**, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).